

<b>CARTOTECNICA GIOLAN S.R.L.</b>	<i>DOCUMENTO QUALITÀ</i>	<b>ALL 04</b> Rev. 00 del 18/01/2023
	<b>POLICY AZIENDALE FSC</b>	

Al fine di sostenere i grandi valori ambientali, sociali ed economici volti ad una gestione globale che tuteli l'ambiente naturale e che sia in linea con lo sviluppo sostenibile, CARTOTECNICA GIOLAN ha deciso di implementare un sistema di certificazione volontario per i "prodotti di carta", Catena di Custodia FSC®, che attesti la provenienza della materia prima utilizzata da foreste gestite secondo i principi e criteri di buona gestione forestale riconosciuti a livello internazionale.

#### **VALORI AZIENDALI:**

- passione imprenditoriale con impegno diretto della Direzione nei processi produttivi;
- organizzazione aziendale per ottimizzare l'efficacia ed efficienza dei processi in generale;
- forte coinvolgimento e responsabilizzazione del personale come fattore fondamentale del successo aziendale;
- impegno verso i diritti fondamentali del lavoro.

I requisiti etici e sociali che l'azienda ha deciso di rispettare sono basati sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, tra i quali:

- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- non usufruire o favorire l'utilizzo di forzato e obbligato;
- non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- rispetto delle libertà personali di ogni singolo lavoratore;
- corretta gestione delle retribuzioni e degli orari di lavoro.

A tal proposito la Direzione si impegna per:

- creare relazioni di lavoro improntate, a tutti i livelli dell'organizzazione, al rispetto ed alla fiducia reciproca;
- favorire un modello partecipativo e di dialogo con tutto il personale;
- evitare qualsiasi forma di discriminazione e di emarginazione attraverso l'eliminazione delle cause e/o le disfunzioni nell'organizzazione del lavoro che potrebbero, anche involontariamente, creare discriminazione;
- applicare a tutti i livelli del personale un criterio di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione);
- attivare un graduale coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale.

Gli obiettivi che la Direzione vuole ottenere attraverso l'implementazione di un sistema integrato sono:

- garantire un elevato livello di qualità dei prodotti;
- garantire la rintracciabilità dei prodotti di carta secondo lo Standard FSC®-COC "Forest Stewardship Council – Chain of Custody".

Per conseguire questi obiettivi la Direzione si impegna a:

- rispettare le leggi in vigore;
- sensibilizzare il personale sui problemi in materia di rintracciabilità;
- attuare e mantenere un sistema di tracciabilità.

<b>CARTOTECNICA GIOLAN S.R.L.</b>	<i>DOCUMENTO QUALITÀ</i>	<b>ALL 04</b>
	<b>POLICY AZIENDALE FSC</b>	Rev. 00 del 18/01/2023

La struttura organizzativa impostata e da consolidare nel tempo deve fare da base portante per il raggiungimento dei seguenti progetti, che la Direzione considera strategici per lo sviluppo aziendale:

- incremento del fatturato;
- fidelizzazione dei Clienti storici ed ampliamento della gamma di prodotti a loro offerti;
- miglioramento della qualità del servizio e del prodotto;
- ottimizzazione dei reparti aziendali e ottimizzazione dell'efficienza delle macchine;
- ottimizzazione dei flussi comunicativi tra le varie funzioni.

Brescia, **18 Gennaio 2023**

Il Legale Rappresentante